

# ARBETSMILJÖPOLICY

## FASADSYSTEM STÅL I BORÅS AB

# Fasadsystem Stål i Borås AB:s Arbetsmiljöpolicy

Vi arbetar för att säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter våra medarbetare för ohälsa eller olycksfall och som främjar att alla samverkar för att åstadkomma en god arbetsmiljö. Varje medarbetare ska vara väl informerad om vårt företags arbetssätt, säkerhetsrutiner och riskmoment samt guidas i och utbildas inom sina respektive arbetsområden. Vårt gemensamma mål är att förebygga risker och engagera oss i både vårt eget och våra kunders säkerhetsarbete.

- Maskinsäkerhet, säkerhetsrutiner och riskmoment finns att läsa i vår "Arbetsmiljöchecklista". Varje medarbetare har delgetts denna och det är varje medarbetares ansvar att ta del av och följa den.
- VD leder arbetsmiljöarbetet och ansvarar för att följa upp och utvärdera vårt företags engagemang inom arbetsmiljö, våra medarbetares hälsa och säkerhetsfrågor. Fabrikschef är ansvarig för maskinsäkerhet och att eliminera riskmoment. Produktionschef är ansvarig för att varje medarbetare följer våra riktlinjer i arbetsmiljöchecklistan. Det är lika mycket varje medarbetares ansvar att följa denna.
- Vid allvarlig olycka som kräver omedelbar vård ring 112. Vid olycka som kräver vård besök snarast vårdcentral för undersökning. Vid tillbud och olycka ta omedelbar kontakt med närmaste chef, i första hand Produktionschef.
- Produktionschef ska omedelbart informera VD och/eller Fabrikschef vid tillbud och olycka. Vid tillbud skriver VD en tillbudsrapport som följs upp internt med erforderliga åtgärder och information till de anställda, så att tillbudet inte upprepas. Vid allvarligt tillbud är rutinen densamma men rapport skickas även in till Arbetsmiljöverket. Vid olycka följer samma rutin som allvarligt tillbud.
- Vår vision är att inom produktions -och montagearbeten, i vår fabrik och ute på arbetsplatser, vara delaktiga i, orsakande till eller som tredje part inblandade i noll olyckor och tillbud per år. Detta genom ett gemensamt engagemang inom företaget och uppmärksamhet hos alla parter.
- Vi är lyhörda för våra medarbetares hälsa och välbefinnande och har som ett prioriterat mål att alla ska må bra, trivas och vara bekväma i sina arbetsroller och som anställda på vårt företag. Vi tillämpar åtgärder och samtalar med våra medarbetare för att behålla och förbättra både den personliga och arbetsrelaterade hälsan.
- Alla har ett ansvar att hjälpas åt att förebygga tillbud och olycksfall. Det gäller i vår produktion och på byggarbetsplatser. Genom att vara skärpta, uppmärksamma och utbildade kan vi utvärdera och förebygga risker, säkerställa att vårt eget arbete sköts på ett säkert och tryggt sätt samtidigt som vi är uppmärksamma på våra medarbetare och andra yrkesgrupper.
- Varje medarbetare ska erbjudas skyddsutrustning med hänsyn till arbetsområde och uppgift samt genomgå utbildningar för att främja och säkerställa att vi har rätt kompetenser för arbete med maskiner, verktyg och andra hjälpmedel. Våra montörer genomgår löpande säkerhetsutbildningar och uppfyller de krav som ställs av våra kunder och av oss själva.

- Vi ska själva arbeta säkert och uppmuntra andra att arbeta säkert, för att vi bryr oss om andra och vill upprätthålla en bra arbetsmiljö.
- Skillnad mellan olycka och tillbud:  
Olycka är när man måste uppsöka vård t.ex. sy.  
Tillbud är när en incident är nära en olycka. Något som kan bli en olycka.
- Det är förbjudet att vara påverkad av alkohol -och/eller droger på vår arbetsplats. Incidenter av sådant slag ska omedelbart kommuniceras till VD eller Fabrikschef. Vi värnar om våra medarbetares hälsa och välbefinnande och finns till för att hjälpa medarbetare som upplever sig ha problem med alkohol -och/eller droger. Ta kontakt med VD om du upplever sådana besvär.

**Ansvariga för arbetsmiljöarbetet:**

Christoffer Sundén, VD, 0702-71 41 05

Lennart Sundén, Fabrikschef, 0706-26 41 85

Björn Fohlin, Produktionschef

Upprättat av

Christoffer Sundén

VD, Fasadsystem Stål i Borås AB